

Ο ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΦΟΡΕΑΣ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Νόμος 3304/2005 Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.¹

Νόμος 3488/2006 Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά στην πρόσβαση στην απασχόληση, στην επαγγελματική εκπαίδευση και ανέλιξη, στους όρους και στις συνθήκες εργασίας.

Οι εκτιμήσεις, οι διαπιστώσεις και τα προβλήματα που αναδείχθηκαν στις ετήσιες εκθέσεις της Αρχής κατά τα δύο προηγούμενα έτη εφαρμογής του νέου θεσμικού πλαισίου για την καταπολέμηση των διακρίσεων παραμένουν επίκαιρα.

- ❖ Ο περιορισμένος αριθμός αναφορών με αντικείμενο τις διακρίσεις, ιδίως όσων σχετίζονται με ευαίσθητες πτυχές, όπως είναι ο σεξουαλικός προσανατολισμός, οι θρησκευτικές πεποιθήσεις ή η σεξουαλική παρενόχληση, υποδηλώνει τη συστολή των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης να εκθέσουν την προσωπική ή την κοινωνική τους ζωή και να προσφύγουν στους αρμόδιους για την καταπολέμηση των διακρίσεων θεσμικούς φορείς.
- ❖ Η προβληματική επικοινωνία αυτών που υφίστανται διακριτική μεταχείριση με τους θεσμικούς φορείς προστασίας τους μπορεί να καλυφθεί μέσα από τη δραστηριοποίηση της κοινωνίας των πολιτών.
- ❖ Το ΣΕΠΕ, για να ανταποκριθεί στις νέες αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί, αλλά και για να είναι αποτελεσματική η συνεργασία του με τον ΣτΠ, οφείλει να ενημερώσει διεξοδικά τους επιθεωρητές εργασίας για τις νέες ρυθμίσεις και ειδικά για τη νέα αποδεικτική διαδικασία.

¹ Με νεότερη νομοθετική ρύθμιση, η έννοια της παρενόχλησης δεν προσδιορίζεται πλέον με βάση τη ρήτρα για τα χρυσά και συναλλακτικά ήθη, αλλά ακολουθεί τον ορισμό που εισάγει ο Ν. 3488/2006.

Σχετικά με την εφαρμογή του Ν. 3488/2006 για την ισότητα των φύλων, επισημαίνονται τα εξής:

- ❖ Υπάρχει σοβαρός κίνδυνος παρανόησης της διάταξης που αφορά στον τρόπο με τον οποίο αποδεικνύεται η σεξουαλική παρενόχληση. Καταδείχθηκε ότι χωρίς την ύπαρξη επαρκών αποδεικτικών στοιχείων ο ΣτΠ και η Επιθεώρηση Εργασίας δεν είναι σε θέση να διαμεσολαβήσουν. Επίσης ότι, συχνά, δημιουργείται στους πολίτες η λανθασμένη εντύπωση ότι αρκεί απλώς η ύπαρξη καταγγελίας για να αξιοποιηθεί η θεσμική δυνατότητα για αντιστροφή του βάρους της απόδειξης στον εναγόμενο.
- ❖ Υπάρχουν κρίσιμα ερωτήματα σχετικά με τον τρόπο ενεργοποίησής αρκετών από τις διατάξεις του.

Διακρίσεις λόγω εθνοτικής καταγωγής

Εργασία

Πολίτης, που απέκτησε την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση, υπέβαλε αίτηση για πρόσληψη στο ωρομίσθιο διδακτικό προσωπικό της Σχολής Μονίμων Υπαξιωματικών. Η αίτησή της απορρίφθηκε με την αιτιολογία ότι δεν είχε την ελληνική ιθαγένεια από γέννηση, αναγκαία προϋπόθεση σύμφωνα με την προκήρυξη. Ο ΣτΠ επισήμανε ότι ο όρος αυτός της προκήρυξης αντίκειται τόσο στη συνταγματική αρχή της ισότητας των ελλήνων πολιτών όσο και στις ρυθμίσεις του Ν. 3304/2005. Το ΓΕΣ ενημέρωσε ότι θα λάβει υπόψη του τις επισημάνσεις της Αρχής προκειμένου να τροποποιήσει την προκήρυξη του 2007–2008.

Εκπαίδευση

Κύπριοι και άλλοι πολίτες ελληνικής καταγωγής, με ιθαγένεια κράτους-μέλους της ΕΕ, οι οποίοι ήταν υποψήφιοι για εισαγωγή στα ελληνικά ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, διαμαρτυρήθηκαν για την άρνηση των εκπαιδευτικών αρχών να τους εντάξουν στο ποσοστό εισαγωγής της ειδικής κατηγορίας



των κοινοτικών αλλοδαπών πολιτών. Μετά τη συστηματική διαμεσολάβηση της Αρχής εκδόθηκε ΥΑ, η οποία έκανε πιο σαφή τα κριτήρια και το ποσοστό εισαγωγής των ελλήνων που είναι απόφοιτοι ξένων λυκείων ή αντίστοιχων σχολείων που λειτουργούν στο εξωτερικό. Ο ΣτΠ εκτιμά ότι τα κριτήρια που θεσπίστηκαν κινούνται προς τη σωστή κατεύθυνση και είναι, σε γενικές γραμμές, εύλογα και λειτουργικά.

Παροχή υπηρεσιών – Στέγη

Αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες που διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα κατέθεσαν αναφορά σχετικά με την άρνηση ΔΟΥ να τους απαλλάξει από τον φόρο μεταβίβασης για αγορά πρώτης κατοικίας. Όπως υποστήριξε το Υπουργείο Οικονομικών, αυτή η απαλλαγή επιφυλάσσεται σύμφωνα με ΥΑ μόνο σε Έλληνες πολίτες, σε πολίτες της ΕΕ που κατοικούν στην Ελλάδα, καθώς και σε ορισμένες κατηγορίες ομογενών. Σχετικά, ο ΣτΠ επισήμανε ότι η ρύθμιση αυτή δεν εναρμονίζεται με την ιδιαίτερη υποχρέωση μέριμνας που έχει η χώρα μας απέναντι στους αναγνωρισμένους πολιτικούς πρόσφυγες, σύμφωνα με τους κανόνες της Σύμβασης της Γενεύης, οι οποίοι υπερισχύουν κάθε άλλης διάταξης. Η Αρχή υποστήριξε επίσης ότι το μέτρο της απαλλαγής από τον φόρο μεταβί-

Από τις 80 νέες αναφορές που τέθηκαν υπόψη του ΣτΠ:

- 13 είχαν θετική έκβαση (αποδοχή των προτάσεων της Αρχής)
- 60 εκκρεμούν
- 2 αρχειοθετήθηκαν λόγω μη αποδοχής των προτάσεων του ΣτΠ
- 5 αρχειοθετήθηκαν ως αβάσιμες.

βασης για αγορά πρώτης κατοικίας, στον βαθμό που εφαρμόζεται εκτός από Έλληνες πολίτες και για τους ελληνικής καταγωγής μη Έλληνες πολίτες (ομογενείς από την Τουρκία, τη Βόρεια Ήπειρο, την Κύπρο και τις χώρες της πρώην ΕΣΣΔ, οι οποίοι κατοικούν στην Ελλάδα), αντιβαίνει στις ρυθμίσεις του νόμου για την καταπολέμηση των διακρίσεων και την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, καθώς εισάγει ανεπίτρεπτη διάκριση όχι λόγω ιθαγένειας αλλά λόγω εθνοτικής καταγωγής.

Διακρίσεις λόγω φυλετικής καταγωγής

Τα ζητήματα του κοινωνικού αποκλεισμού της ιδιαίτερης πληθυσμιακής ομάδας των Ρομά, με τα οποία ο ΣτΠ ασχολείται συστηματικά τα τελευταία χρόνια, αναλύονται παρακάτω.

Η εξαίρεση της ιθαγένειας

Από τη διερεύνηση αναφορών, οι οποίες δεν εμπίπτουν στο προστατευτικό πεδίο των διατάξεων του νόμου για τις διακρίσεις λόγω της εξαίρεσης της ιθαγένειας, προκύπτει ότι η εξαίρεση της ιθαγένειας από το ρυθμιστικό πεδίο του νόμου δημιουργεί τις προϋποθέσεις εκτεταμένων διακρίσεων εις βάρος αλλοδαπών για λόγους φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής.

Το Πανελλαδικό Δίκτυο Μεταναστριών και η Ένωση Αφρικανών Γυναικών υπέβαλαν αναφορά στον ΣτΠ με την οποία διαμαρτύρονταν για την άρνηση των αρμόδιων υπηρεσιών να εκδίδουν πιστοποιητικό γεννήσε-



ως για τα παιδιά αλλοδαπών πολιτών που έχουν γεννηθεί στην Ελλάδα. Οι υπηρεσίες εκδίδουν μόνο ληξιαρχική πράξη γεννήσεως, πρακτική που δημιουργεί δυσκολίες στην εγγραφή των παιδιών σε παιδικούς σταθμούς και σχολεία, και δυσκολεύει μια σειρά από γραφειοκρατικές διαδικασίες στις οποίες εμπλέκονται έως και την ενηλικίωσή τους.

Ο ΣτΠ διαπίστωσε ότι η μη χορήγηση πιστοποιητικού γεννήσεως στα παιδιά αλλοδαπής υπηκοότητας που γεννήθηκαν και κατοικούν στην Ελλάδα δεν συνιστά κατ' αρχήν διάκριση στο πνεύμα του Ν. 3304/2005, αφού σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία στα δημοτολόγια δήμων και κοινοτήτων εγγράφονται μόνο μόνιμοι κάτοικοι που είναι έλληνες πολίτες. Η διαφοροποίηση δε για λόγους ιθαγένειας εμπίπτει στην εξαίρεση που προβλέπεται στον σχετικό νόμο. Ωστόσο, αυτή η τυπικά θεμιτή διαφοροποίηση γεννά ορισμένα ουσιαστικά προβλήματα ομαλής διαβίωσης των αλλοδαπών κατοίκων της χώρας, τόσο των παιδιών όσο και των ενηλίκων. Για τις προτάσεις του ΣτΠ σχετικά με το θέμα αυτό βλ. Κύκλο Δικαιωμάτων του Παιδιού.

Διακρίσεις λόγω αναπηρίας

Πολίτης με αναπηρία διαμαρτυρήθηκε ότι ήταν αδύνατη η πρόσβασή του στον χώρο εργασίας του διότι δεν υπήρχε κατάλληλη κτιριακή υποδομή (έλλειψη ράμπας και ανελκυστήρα). Κατά τη διερεύνηση της αναφοράς ανέκυψε το ζήτημα αν μεταξύ των χώρων στους οποίους επιβάλλονται οι ειδικές κτιριακές ρυθμίσεις για τα ΑμεΑ περιλαμβάνονται και βιομηχανικά κτίρια ή αποθήκες.

Ο ΣτΠ επισήμανε ότι:

- ☛ Το άρθρο 21 του Συντάγματος ορίζει ως δικαίωμα των ΑμεΑ να απολαύουν μέτρων που εξασφαλίζουν και την επαγγελματική τους ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή της χώρας.
- ☛ Ο Ν. 3304/2005 προβλέπει υποχρέωση του εργοδότη να λαμβάνει όλα τα ενδεδειγμένα, κατά περίπτωση, μέτρα, προκειμένου

τα ΑμεΑ να έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε θέση εργασίας, εξαλείφοντας κάθε πρόσκομμα στην προσπέλαση και εξασφαλίζοντας ελευθερία κίνησης.

Ο ΣτΠ πρότεινε:

Στα Υπουργεία ΠΕΧΩΔΕ και ΕΣΔΔΑ να διευρύνουν τις κατηγορίες των χώρων για τους οποίους επιβάλλονται οι ειδικές κτιριακές ρυθμίσεις για τα ΑΜΕΑ και να ενσωματώσουν τις σχετικές ρυθμίσεις στον ΓΟΚ.

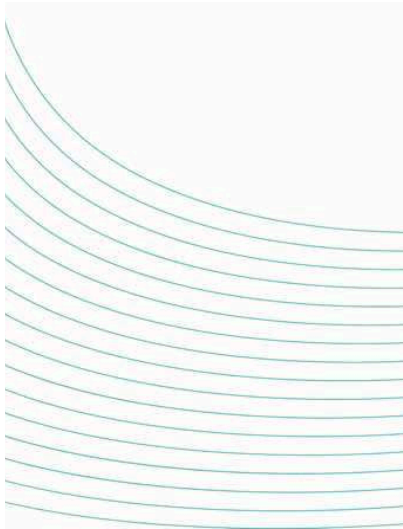
Διακρίσεις λόγω ηλικίας

■ Ο Οργανισμός του ΥΠΕΞ προβλέπει ανώτατα όρια ηλικίας για τον διορισμό προσωπικού σε διάφορους κλάδους. Ενδεικτικά αναφέρεται το όριο των 35 ετών που τέθηκε σε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό στον κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής και στην Ειδική Νομική Υπηρεσία. Αντίστοιχο όριο ισχύει και για διορισμό στον κλάδο Διοικητικής, Λογιστικής και Γραμματειακής Υποστήριξης, ενώ το όριο για διορισμό προσωπικού στον Διπλωματικό κλάδο είναι τα 37 έτη.

Ο ΣτΠ υπογράμμισε ότι η έλλειψη ειδικής αιτιολογίας για την εισαγωγή ορίων ηλικίας συνιστά παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης λόγω ηλικίας και ζήτησε την εναρμόνιση των διατάξεων του Οργανισμού του ΥΠΕΞ με τις προβλέψεις των σχετικών κοινοτικών Οδηγιών και του Ν. 3304/2005.

Το ΥΠΕΞ υποστήριξε ότι:

- ☛ Σύμφωνα με παλαιότερη απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών «κατισχύουν οι διατάξεις του Οργανισμού κάθε άλλης έστω και μεταγενέστερης γενικής διάταξης».
- ☛ Ο σχετικός νόμος δεν περιέχει ειδικές ρυθμίσεις σχετικά με τη διαδικασία θέσπισης αιτιολογημένης διακριτικής μεταχείρισης με την εισαγωγή ορίων ηλικίας.
- ☛ Ειδική αιτιολογία για τους υπό συζήτηση κλάδους υπήρχε σε έγγραφό του προς το ΥΠΕΣΔΔΑ.



Με αφορμή την κατάθεση στη Βουλή του σχεδίου νόμου «Κύρωση ως Κώδικα του Οργανισμού του Υπουργείου Εξωτερικών», ο ΣτΠ κάλεσε τα αρμόδια υπουργεία είτε να απαλείψουν το ενιαίο για όλους τους κλάδους του ΥΠΕΞ απόλυτο ανώτατο όριο ηλικίας των 35 ετών, που θεσπίζεται στις διατάξεις του νέου οργανισμού, είτε να συμπεριλάβουν ειδική αιτιολογία από την οποία να προκύπτει ότι η θέσπιση συγκεκριμένου, κατά περίπτωση, ανώτατου ορίου ηλικίας για κάθε κλάδο είναι εύλογη και αναγκαία, υπαγορεύεται από θεμιτό σκοπό και συνιστά ουσιαστική προϋπόθεση λόγω της φύσης των συγκεκριμένων καθηκόντων. Η πρόταση του ΣτΠ δεν έγινε αποδεκτή.

■ Υπάλληλοι του Διπλωματικού Σώματος προσέφυγαν στον ΣτΠ διαμαρτυρόμενοι για διάταξη του Οργανισμού του ΥΠΕΞ σύμφωνα με την οποία οι διπλωματικοί υπάλληλοι συνταξιοδοτούνται υποχρεωτικά με τη συμπλήρωση του 60ού έτους, ενώ όσοι έχουν τον βαθμό του πρέσβη με τη συμπλήρωση του 65ου έτους. Ο ΣτΠ επισήμανε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις των Οδηγιών, κάθε κράτος μπορεί να επικαλεστεί λόγους γενικότερης κοινωνικής ή συνταξιοδοτικής πολιτικής για να θεσπίσει αποκλίσεις και ζήτησε τις απόψεις του ΥΠΕΞ για τους λόγους που επιβάλλουν διαφορετικό, ανάλογα με τον βαθμό, χρόνο συνταξιοδότησης. Το υπουργείο υποστήριξε ότι η διαφοροποίηση δικαιολογείται από τη φύση των επαγγελματικών καθηκόντων των πρέσβων, η οποία υπαγορεύει την ανάγκη να προωθούνται ταχύτερα στους πρεσβευτικούς βαθμούς πρόσωπα νεότερης ηλικίας με τα απαιτούμενα προσόντα και να αποκλείονται πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει ένα ανώτατο όριο ηλικίας, χωρίς να έχουν φθάσει τον βαθμό του πρέσβη.

Ο ΣτΠ υπογράμμισε ότι βασικό κριτήριο για να θεωρηθεί ότι ένα μέτρο συνιστά έμμεση διάκριση είναι εάν θέτει σε μειονεκτική θέση μια κατηγορία απασχολούμενων, με κριτήριο ένα χαρακτηριστικό το οποίο εμφανίζει η εν λόγω κατηγορία και στο οποίο βασί-

ζεται η διαφοροποιημένη μεταχείριση. Στη συγκεκριμένη περίπτωση, η διαφοροποίηση δεν αφορά στην προαγωγή ή μη κάποιων διπλωματικών υπαλλήλων, αλλά στην υποχρεωτική συνταξιοδότηση όσων δεν προάγονται.

Το υπουργείο δεν αποδέχθηκε επισήμως τις απόψεις της Αρχής. Ωστόσο, στον νέο κώδικα οργανισμού δεν περιλαμβάνεται πλέον διάκριση ως προς το όριο συνταξιοδότησης μεταξύ των υπαλλήλων που φέρουν τον πρεσβευτικό βαθμό και των υπολοίπων.

Ο ΣτΠ ασχολήθηκε, επίσης, με υποθέσεις που έθεταν τα παρακάτω ζητήματα:

- ✦ Απόρριψη αιτήματος για εγγραφή στα βιβλία ασκουμένων του Δικηγορικού Συλλόγου Ξάνθης, λόγω υπέρβασης του ορίου ηλικίας.
- ✦ Θέσπιση ορίου ηλικίας σε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προσωπικού διαφόρων κατηγοριών/ειδικοτήτων της ΔΕΗ ΑΕ.
- ✦ Θέσπιση ορίων ηλικίας σε προκηρύξεις του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης για την πρόσληψη ειδικών φρουρών, καθώς επίσης και για την εισαγωγή ανθυπαστυνόμων γενικών καθηκόντων στο Τμήμα Επαγγελματικής Μετεκπαίδευσης.
- ✦ Αποκλεισμός από τη θέση ερευνητή Γ΄ βαθμίδας του Κέντρου Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών, λόγω υπέρβασης του ορίου ηλικίας.
- ✦ Άρνηση του Υπουργείου Δικαιοσύνης να τοποθετήσει πολιτίδα, υπαγόμενη στο καθεστώς προστασίας του Ν. 2643/1998 (κατηγορία πολυτέκνων), σε θέση ΔΕ Προσωπικού Φύλαξης στις Κλειστές Φυλακές Κέρκυρας, λόγω υπέρβασης του ορίου ηλικίας.

Διακρίσεις λόγω φύλου

Ισότητα πρόσβασης στην απασχόληση

■ Υποψήφιος σε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ειδικού ένστολου προσωπικού στη Δημοτική Αστυνομία προσέφυγαν στον ΣτΠ ζητώντας να διερευνηθεί αν η θέσπιση κοινών επιδόσεων για άνδρες και γυναίκες στις προβλεπόμενες αθλητικές δοκιμασίες (με αξιοσημείωτη μάλιστα αύξηση στα όρια

των επιδόσεων για τις γυναίκες) και η αύξηση του ελάχιστου απαιτούμενου ύψους μόνο για τις γυναίκες συνιστούν έμμεση διάκριση λόγω φύλου. Ο ΣτΠ επισήμανε ότι στην κατηγορία των έμμεσων διακρίσεων λόγω φύλου εμπίπτουν και τα μέτρα εκείνα τα οποία μπορεί μεν να εφαρμόζονται ανεξαρτήτως φύλου, στην πράξη όμως πλήττουν πολύ μεγαλύτερο ποσοστό γυναικών παρά ανδρών και δεν πληρούν τους όρους της αντικειμενικότητας και της αναγκαίας αναλογίας μέσω/σκοπού. Η Αρχή ζήτησε:

- ❖ Να διερευνηθεί εάν η επίμαχη διάταξη παράγει έναντι των γυναικών δυσμενέστερα αποτελέσματα από εκείνα τα οποία συνεπάγεται για τους άνδρες.
- ❖ Να αιτιολογήσει η διοίκηση τα όρια των επιδόσεων που ορίστηκαν ως ελάχιστα για κάθε αγώνισμα, αλλά και του ύψους των υποψηφίων, σε συνάρτηση με την ιδιαίτερη φύση των καθκόντων που συνεπάγεται κάθε θέση.

■ Υποψήφια σε διαγωνισμό της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Λέρου, κάτοικος Λέρου, αρνήθηκε να ταξιδέψει στη Ρόδο προκειμένου να συμμετάσχει στην υπομέτρηση και στις αθλητικές δοκιμασίες, λόγω εγκυμοσύνης. Εξαιτίας αυτού, η Επιτροπή Επιλογής της Περιφέρειας την ενημέρωσε ότι θα αποκλειστεί από τον διαγωνισμό.

Ο ΣτΠ επισήμανε ότι με βάση τη νομολογία:

- ❖ Είναι θεμιτή η απόκλιση από τις συνταγματικές και κοινοτικές διατάξεις για την ισότητα ανδρών και γυναικών όταν πρόκειται για την προστασία της γυναίκας όσον αφορά στην εγκυμοσύνη και τη μητρότητα.
- ❖ Χορηγείται αναβολή σε υποψήφια που δηλώνει κώλυμα για συμμετοχή στις αθλητικές δοκιμασίες λόγω εγκυμοσύνης.

Οι θέσεις του ΣτΠ έγιναν αποδεκτές και η ενδιαφερόμενη θα υποβληθεί σε υπομέτρηση και θα συμμετάσχει στις προβλεπόμενες αθλητικές δοκιμασίες μετά τον τοκετό και την περίοδο της λοχείας.

Ισότητα παροχών

Εργαζόμενη κατέθεσε αναφορά στον ΣτΠ διαμαρτυρούμενη διότι ο εργοδότης της παρέχει με δική του πρωτοβουλία σε όλους τους άνδρες συναδέλφους της, αλλά όχι στην ίδια, επίδομα για τη χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, παρά το γεγονός ότι όλοι εκτελούν ακριβώς την ίδια εργασία. Ο εργοδότης υποστήριξε ότι η ενδιαφερόμενη εκτελεί ουσιαστικά διαφορετικό έργο σε σχέση με τους άνδρες συναδέλφους της και άρα σωστά δεν της καταβάλλεται το επίδομα. Έπειτα από συνεννόηση με το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πειραιά, πραγματοποιήθηκαν δύο συμφιλιοτικές παρεμβάσεις στα γραφεία του τμήματος. Καθώς το θέμα δεν επιλύθηκε, έγινε επιτόπιος έλεγχος στην επιχείρηση προκειμένου να διαπιστωθεί το είδος του έργου που εκτελούσε στον ηλεκτρονικό υπολογιστή η εργαζόμενη. Διαπιστώθηκε ότι είναι ταυτόσημο με αυτό των ανδρών συναδέλφων της και ο εργοδότης άρχισε να της καταβάλλει το επίδομα.

Ισότητα στους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης

■ Ιδιωτική εκπαιδευτικός απευθύνθηκε στον ΣτΠ διαμαρτυρούμενη διότι η Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δυτικής Θεσσαλονίκης απέρριψε αίτημα επαναδιορισμού της σε θέση διευθυντή, με την αιτιολογία ότι απουσίαζε από την εργασία της λόγω εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου. Η απόρριψη της αίτησής της είχε ως αποτέλεσμα να μειωθούν και οι αποδοχές της. Ο ΣτΠ επισήμανε ότι η ενέργεια της διοίκησης συνιστά έμμεση διάκριση λόγω φύλου και αντίκειται στις σχετικές διατάξεις για την προστασία της μητρότητας. Η Διεύθυνση Ιδιωτικής Εκπαίδευσης του ΥΠΕΠΘ αποδέχθηκε τις επισημάνσεις της Αρχής και η ενδιαφερόμενη αφενός έλαβε για τη διάρκεια της εννεάμηνης άδειας αποδοχές που αντιστοιχούσαν σε πλήρες ωράριο εργασίας, ως διευθύντριας, και αφετέρου, μετά το πέρας της γονικής άδειας, τοποθετήθηκε στη θέση της διευθύντριας έως τη λήξη του σχολικού έτους 2006–2007.





■ Κατά το 2007 υποβλήθηκαν αρκετές αναφορές από πατέρες, εργαζόμενους στον δημόσιο τομέα, οι οποίες αναδεικνύουν ορισμένα ζητήματα σχετικά με τη χορήγηση της εννεάμηνης γονικής άδειας ή του μειωμένου ωραρίου και σε πατέρες δημοσίου υπαλλήλους, όπως προβλέπει ο νέος δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας. Τα ζητήματα αυτά αφορούν:

- ❖ στην απασχόληση ή μη της μητέρας ή την αυτοαπασχόλησή της,
- ❖ στην έναρξη χρήσης του σχετικού δικαιώματος,
- ❖ στον υπολογισμό του διαστήματος χορήγησης της εν λόγω άδειας ή στον συμψηφισμό της σε περίπτωση γέννησης δεύτερου παιδιού.

Επισημαίνεται ότι η Οδηγία 2002/73/ΕΚ, για την εφαρμογή της οποίας ψηφίστηκε ο Ν. 3488/2006, δεν δεσμεύει τα κράτη-μέλη σχετικά με την αναγνώριση αυτοτελούς δικαιώματος στους εργαζόμενους πατέρες. Περιορίζεται στη μέριμνα για την προστασία των γονέων που ήδη κάνουν χρήση της σχετικής άδειας, χωρίς να υπεισέρχεται στους όρους και τις προϋποθέσεις θέσπισης σχετικού δικαιώματος. Ωστόσο, ορισμένα από τα ζητήματα τα οποία έχουν προκύψει φαίνεται να εισάγουν έμμεση διάκριση λόγω φύλου.

Η Αρχή διερεύνησε και άλλες υποθέσεις για ζητήματα ισότητας ως προς τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης, οι οποίες έθεταν τα παρακάτω προβλήματα:

- ❖ Μη καταβολή του ειδικού επιμισθίου που προβλέπεται για τους αποσπασμένους στο εξωτερικό εκπαιδευτικούς σε γυναίκα εκπαιδευτικό, επειδή κατά τη διάρκεια της άδειας κύησης, λοχείας και ανατροφής τέκνου απουσίαζε από τη χώρα διορισμού.
- ❖ Μη καταβολή των εξόδων κίνησης σε δημοτική υπάλληλο κατά τη διάρκεια άδειας κύησης, λοχείας και ανατροφής τέκνου.
- ❖ Μη αναγνώριση ως χρόνου προϋπηρεσίας την περίοδο της άδειας κύησης και λοχείας σε συμβασιούχο ορισμένου χρόνου.

Εφαρμογή του μέτρου της εύλογης προσαρμογής

Το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας διαβίβασε στο αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Θήβας και στον ΣτΠ καταγγελία εργαζομένης στην οποία ανέφερε ότι αδυνατούσε να κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου φροντίδας παιδιών, το οποίο δικαιούνταν. Η επιχείρηση στην οποία εργαζόταν βρισκόταν σε μεγάλη απόσταση από το σπίτι της και η εργαζόμενη προσερχόταν στον τόπο εργασίας της και αποχωρούσε από αυτόν με το εταιρικό αυτοκίνητο, τα δρομολόγια του οποίου, όμως, ήταν καθορισμένα με βάση το ωράριο όλων των απασχολούμενων. Έτσι, ο μόνος τρόπος να απολαύει η εργαζόμενη του μειωμένου ωραρίου ήταν να μεταβαίνει ή να αποχωρεί από την επιχείρηση με δικό της μέσο, επιλογή, όμως, οικονομικά δυσβάστακτη. Για την εξεύρεση άλλης λύσης πραγματοποιήθηκε τριμερής επικοινωνία μεταξύ της εργαζομένης, του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης και του ΣτΠ. Αφού εκτιμήθηκαν οι συνθήκες, αποφασίστηκε να προταθεί στον εργοδότη να αθροίζεται η ώρα της άδειας που αναλογούσε στην εργαζόμενη σε ημερήσια βάση –και της οποίας δεν έκανε χρήση– και να της χορηγείται άδεια μίας ημέρας σε αντιστοιχία με το χρονικό διάστημα των οφειλόμενων ωρών. Ο εργοδότης αποδέχθηκε την πρόταση και έκτοτε χορηγεί στην εργαζόμενη μία ημέρα άδεια την εβδομάδα.

Σεξουαλική παρενόχληση

Ο ΣτΠ εξέτασε αναφορά εργαζομένης που απασχολήθηκε με σύμβαση ορισμένου χρόνου στη ΙΘ΄ Εφορεία Αρχαιοτήτων Κομοτηνής και υπέστη σεξουαλική παρενόχληση από συνάδελφό της. Η εργαζόμενη προσέφυγε στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κομοτηνής και στον ΣτΠ καταγγέλλοντας ότι η υπηρεσία δεν ακολούθησε την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπεται για τέτοιες περιπτώσεις, παρά το γεγονός ότι από το δι-

καστήριο ο υπαίτιος καταδικάστηκε σε ποινή φυλάκισης. Η εφορεία ενημέρωσε τον ΣτΠ ότι ύστερα από την αναφορά της ενδιαφερομένης, καθώς και σχετικό έγγραφο από το ΥΠΠΟ, διενεργήθηκε προκαταρκτική εξέταση από την οποία δεν προέκυψε το καταγγελλόμενο περιστατικό, για τη διακρίβωση του οποίου, άλλωστε, δεν υπήρχαν μάρτυρες, παρά μόνον οι αντικρουόμενες απόψεις των δύο πλευρών. Ωστόσο, διαπιστώθηκε υπερβολική οικειότητα μεταξύ τους (ασεϊσμοί και λεκτικά πειράγματα), που δεν συνάδει με τη σοβαρότητα του ρόλου του υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Η συμπεριφορά αυτή συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα και ως εκ τούτου επιβλήθηκε στον καταγγελλόμενο η ποινή της έγγραφης επίπληξης. Η υπόθεση εκκρεμεί.



Σύνθετη δράση υπέρ πολιτών Ρομά

Ο ΣτΠ σημειώνει για ακόμη μια φορά την απουσία κατάλληλου θεσμικού και κανονιστικού πλαισίου, το οποίο θα επέτρεπε στους Ρομά να διεκδικήσουν τη συμμετοχή τους στην κοινωνική ζωή, και στην ίδια τη διοίκηση να αναπτύξει αποτελεσματικές δράσεις για τον κοινωνικό απεγκλωβισμό της ιδιαιτέρας αυτής πληθυσμιακής ομάδας.

■ ΑΥΤΟΨΙΣ

Κλιμάκια του ΣτΠ επισκέφθηκαν καταυλισμούς σε πολλά μέρη της Ελλάδας (Αθήνα – περιοχή Βοτανικού, Πάτρα, Καλαμάτα, Ασπρόπυργος, Θράκη), κατέγραψαν τα χαρακτηριστικά και τα ιδιαίτερα προβλήματα της κάθε εγκατάστασης και οργάνωσαν συναντήσεις εργασίας με τους αρμόδιους φορείς.

Εγκατάσταση Ρομά στον Βοτανικό

Με αφορμή τη διερεύνηση αναφοράς για τις συνθήκες διαβίωσης των Ρομά στην περιοχή του Βοτανικού, ο ΣτΠ με μια σειρά από ενέργειες προσπάθησε να κινητοποιήσει και να συντονίσει τις αρμόδιες υπηρεσίες, προκειμένου να διασφαλιστούν οι συνθήκες αξιοπρεπούς διαβίωσης της ευπαθούς αυτής ομάδας, αλλά και να αποτραπεί το ενδεχόμενο απομάκρυνσής τους από τον χώρο δίχως τις εγγυήσεις που απορρέουν από το Σύνταγμα και τη νομοθεσία.

Για την αιφνίδια απομάκρυνση οικογενειών Ρομά από ακίνητο της περιοχής του Βοτανικού (οδός Αγίου Πολυκάρπου), ο ΣτΠ επισήμανε την επιτακτική ανάγκη να βρεθεί άμεσα και οριστική λύση στο οικιστικό πρόβλημα των Ρομά της περιοχής και τόνισε ότι προσπάθειες από ιδιώτες να εξαγοράσουν τη μετακίνηση των Ρομά με την ανοχή του δήμου αποτελεί παραβίαση της υποχρέωσης του δήμου να μεριμνήσει για τη μετεγκατάσταση του πληθυσμού. Ο ΣτΠ τόνισε



ότι πρέπει να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να βρεθεί βιώσιμη λύση στο πρόβλημα του προσδιορισμού των χώρων μετεγκατάστασης των πληθυσμών στην Αττική. Για τα παραπάνω ο ΣτΠ ζήτησε την παρέμβαση και του Υπουργού ΕΣΔΔΑ.

Μετεγκατάσταση – Προσβολή δικαιωμάτων τρίτων

Ιδιωτική εταιρεία διαμαρτυρήθηκε για την κατάληψη ακινήτου της στον Δήμο Αιγάλεω από Ρομά και ζήτησε την απομάκρυνσή τους από αυτό. Η υπόθεση αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα των επιπτώσεων από την εκδίωξη των Ρομά από έναν χώρο χωρίς να έχει βρεθεί από τους αρμόδιους φορείς κατάλληλος χώρος μετεγκατάστασης, καθώς η κατάληψη αυτή φαίνεται να πραγματοποιήθηκε μετά την απομάκρυνση των Ρομά από τον Βοτανικό. Ο ΣτΠ πρότεινε στην εταιρεία να απευθυνθεί στις εμπλεκόμενες υπηρεσίες και να ζητήσει την άμεση εξεύρεση κατάλληλου χώρου μετεγκατάστασης για τους Ρομά. Επίσης, η Αρχή επισήμανε ότι υφίστανται περιορισμοί στην εκτέλεση πιθανής δικαστικής απόφασης αποβολής των Ρομά από το συγκεκριμένο ακίνητο έως ότου εξερευνηθεί από τις αρμόδιες αρχές κατάλληλος χώρος μετεγκατάστασης. Ενημέρωσε, τέλος, την εταιρεία ότι για τη βλάβη που υφίσταται από τον περιορισμό της ελεύθερης χρήσης του ακινήτου της μπορεί να αξιώσει αποζημίωση από τις αρμόδιες αρχές.

Προστασία της δημόσιας υγείας – Περιβαλλοντικές επιπτώσεις

Ο ΣτΠ διερεύνησε αναφορά δημότη του Δήμου Ταύρου σχετικά με τις επιπτώσεις στο περιβάλλον και στη δημόσια υγεία από την καύση καλωδίων και τη συσσώρευση απορριμμάτων στον καταυλισμό των Ρομά στον Βοτανικό. Ο ΣτΠ επισήμανε για άλλη μια φορά την ανάγκη να βρεθεί κατάλληλος χώρος, είτε δημοτικός είτε άλλος, για την άμεση μετεγκατάσταση των Ρομά.

Ο ΣτΠ, επίσης, πρότεινε:

- ❖ Να ληφθούν άμεσα συγκεκριμένα μέτρα για τη διασφάλιση της προστασίας της υγείας τόσο των Ρομά όσο και των περιοίκων, όπως είναι η τακτική αποκομιδή των απορριμμάτων του καταυλισμού, η τοποθέτηση κάδων και χημικών τουαλετών κ.λπ.
- ❖ Να συγκροτηθούν κλιμάκια από τον δήμο και τη Διεύθυνση Υγείας της ΝΑ Αθηνών που θα ενημερώνουν τους Ρομά για θέματα προστασίας της δημόσιας υγείας και τις βλαπτικές συνέπειες από την καύση των καλωδίων.

Τέλος, ο ΣτΠ ζήτησε από τη ΝΑ Αθηνών να συνδράμει τον Δήμο Ταύρου στην πρωτοβουλία που ανέλαβε να σφραγίσει τις επιχειρήσεις πώλησης σιδήρου σε μορφή «σκραπ» (συλλογή και πώληση παλαιών σιδηρικών) που λειτουργούν παράνομα στον δήμο και εισηγήθηκε στον Δήμο Αθηναίων να ελέγξει και αυτός τη νομιμότητα αντίστοιχων επιχειρήσεων που λειτουργούν στα διοικητικά του όρια.

Συνθήκες διαβίωσης των Ρομά – Ασπρόπυργος

Ο ΣτΠ έχει δεχθεί αναφορές σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης των Ρομά στην ευρύτερη περιοχή του Ασπρόπυργου από:

- ❖ ιδιώτες των οποίων τα οικόπεδα έχουν καταπατηθεί ή υφίστανται τις αρνητικές επιπτώσεις από τη γεινιάσή τους με τους καταυλισμούς των Τσιγγάνων,
- ❖ Τσιγγάνους που διαμαρτύρονται για τις συνθήκες διαβίωσής τους,
- ❖ συλλόγους Τσιγγάνων και μη Τσιγγάνων που μεριμνούν για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των κατοίκων της περιοχής, αλλά και για την προστασία του περιβάλλοντος,
- ❖ τις δημοτικές αρχές Ασπροπύργου,
- ❖ ΜΚΟ,
- ❖ διεθνείς οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.



Ο ΣτΠ πραγματοποίησε αυτοψίες στην περιοχή, συνέταξε πόρισμα στο οποίο ζητούσε εισαγγελική παρέμβαση, συμμετείχε σε συνεδρίαση του δημοτικού συμβουλίου του Δήμου Ασπροπύργου και γενικά έχει υποστηρίξει κάθε προσπάθεια των εμπλεκόμενων φορέων για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των κατοίκων της περιοχής, την κοινωνική ειρήνη μεταξύ των διαφόρων κοινωνικών ομάδων, καθώς και την εκπαίδευση των παιδιών Ρομά. Παράλληλα, εισηγήθηκε την εφαρμογή προσωρινών μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης (αποκομιδή σκουπιδιών, παροχή νερού και ηλεκτρικού) και για την υλοποίηση μεταβατικών προγραμμάτων ένταξης (επαγγελματική κατάρτιση, κίνητρα για μετεγκατάσταση κ.λπ.). Ο ΣτΠ αναμένει την ανταπόκριση της διοίκησης.

Μετεγκατάσταση Ρομά – Καλαμάτα

Ο ΣτΠ ασχολήθηκε με τα ζητήματα της καταπάτησης ιδιωτικού ακινήτου από Ρομά και της μετεγκατάστασης των Ρομά της περιοχής. Η Αρχή διενήργησε αυτοψία σε περιοχή της Καλαμάτας (Βιομηχανικό Πάρκο και

Αγία Τριάδα) και ενημερώθηκε σχετικά με την υλοποίηση του σχεδίου για τη μετεγκατάσταση των Ρομά στην περιοχή Μπιρμπίτα του Δήμου Καλαμάτας. Έως το τέλος του έτους δεν είχαν εγκατασταθεί οικογένειες Ρομά στον συγκεκριμένο χώρο.

Συνθήκες διαβίωσης των Ρομά – Πρόσβαση σε υπηρεσίες και αγαθά

Αναφορά κατέθεσε ΜΚΟ σχετικά με την απόφαση του Οργανισμού και του Συμβουλίου Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (ΟΑΣΘ και ΣΑΣΘ) να καταργήσουν τη διέλευση λεωφορειακής γραμμής από τον οικισμό Ρομά στην Αγία Σοφία στον Δήμο Εχεδώρου στη Θεσσαλονίκη και να μεταφέρουν το τέρμα της γραμμής εκτός οικισμού. Επισημαίνεται ότι η συγκεκριμένη γραμμή ήταν το μοναδικό δημόσιο συγκοινωνιακό μέσο με το οποίο συνδεόταν ο οικισμός με τον υπόλοιπο οικιστικό ιστό της πόλης. Παρά τις επανειλημμένες καταγγελίες της ΜΚΟ, το ΣΑΣΘ, επικαλούμενο λόγους ασφαλείας των επιβατών και των υπαλλήλων του ΟΑΣΘ, αρνήθηκε να τροποποιήσει τη διαδρομή.

Ο ΣτΠ υπογράμμισε το συνταγματικό δικαίωμα όλων των πολιτών στις υπηρεσίες των μέσων μαζικής μεταφοράς, και επισήμανε πιθανή παραβίαση του Ν. 3304/2005.





Στη συνέχεια, ο πρόεδρος του ΣΑΣΘ ενημέρωσε την Αρχή ότι σε σύσκεψη των εμπλεκόμενων φορέων, στην οποία, σημειωτέον δεν κλήθηκαν να μετάσχουν ούτε ο ΣτΠ ούτε εκπρόσωποι των Ρομά του οικισμού, αποφασίστηκε, μεταξύ άλλων, να διευκολυνθεί η πρόσβαση των κατοίκων του οικισμού στο τέρμα της λεωφορειακής γραμμής. Η υπόθεση βρίσκεται σε εξέλιξη.

Σε αυτοψία που πραγματοποίησε ο ΣτΠ στον ίδιο οικισμό διαπίστωσε σοβαρά προβλήματα στις υποδομές, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται εστίες μόλυνσης επικίνδυνες για την υγεία των διαβιούντων Ρομά. Ύστερα από την παρέμβαση της Αρχής, βελτιώθηκε το αποχετευτικό σύστημα του οικισμού.

Ο ΣτΠ συμβάλλει στην ενημέρωση πολιτών και διοίκησης. Επισκεφθείτε την υπο-ιστοσελίδα του για την ίση μεταχείριση: <http://www.synigoros.gr/diakriseis/index.htm>

Όλες οι παραπάνω υποθέσεις επιβεβαιώνουν ότι είναι επιτακτική ανάγκη να εφαρμοστούν άμεσα προγράμματα για την ένταξη και την κοινωνική στήριξη των Ρομά.

Ο ΣτΠ προτείνει:

Να δημιουργηθεί ειδικός δημόσιος φορέας, όπως Ειδική Γραμματεία ή άλλο αυτοτελές όργανο, που θα αναλάβει τον σχεδιασμό των προγραμμάτων και τον συντονισμό σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο των υπηρεσιών και των ΟΤΑ που εμπλέκονται στην υλοποίηση των προγραμμάτων.

Επιπλέον, ο ΣτΠ υποστηρίζει ότι θα πρέπει:

- ✦ Να διασφαλιστεί η μόνιμη στέγαση και παράλληλα να υπάρξει νομοθετική μέριμνα για αλλαγή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος για τους Ρομά.
- ✦ Να υπάρξει σχετική ρύθμιση για τη σύνδεση των οικισμών των Ρομά με τα δίκτυα νερού, ηλεκτρισμού και αποχέτευσης.
- ✦ Να δημιουργηθούν υποδομές στους καταυλισμούς για μετακινούμενους Ρομά.
- ✦ Να προχωρήσει η εκπαίδευση των ανήλικων άμεσα και με κάθε πρόσφορο μέσο.
- ✦ Να παρέχονται, αδιαλείπτως, υπηρεσίες υγείας, καθώς και ενημέρωση για την πρόληψη νοσημάτων, αλλά και γενικότερα κινδύνων για τη δημόσια υγεία.
- ✦ Να παρασχεθούν εναλλακτικοί πόροι διαβίωσης ώστε να αποτραπούν, κατά το δυνατόν, παράνομες και επιβλαβείς για όλους δραστηριότητες βιοπορισμού.
- ✦ Να αποφεύγεται, εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, κάθε μέτρο βίαιης απομάκρυνσης ή αναγκαστικής μετακίνησης των Ρομά, αν δεν έχει προηγηθεί η υπόδειξη συγκεκριμένου χώρου μετεγκατάστασης, με κατάλληλες υποδομές, που να διασφαλίζουν αζιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης.

ΕΙΔΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Ο ΣτΠ έχει ενεργοποιήσει πιλοτικά από το 2006 ένα δίκτυο επικοινωνίας με ΜΚΟ και άλλους φορείς της κοινωνίας των πολιτών που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προστασίας και τη στήριξης των Ρομά. Στόχος της πρωτοβουλίας είναι να μεσολαβήσουν οι φορείς αυτοί για τη βελτίωση και την ενίσχυση της επαφής μεταξύ Ρομά και ΣτΠ, να οργανωθεί η συστηματική αλληλοενημέρωση και αλληλο-



πληροφόρηση για θεσμικά αλλά και πρακτικά ζητήματα και να υπάρχει πληροφόρηση για ζωτικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Ρομά, και κυρίως να συντονιστεί η δράση των φορέων που συμμετέχουν στο δίκτυο.

■ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο ΣτΠ, στο πλαίσιο του Προγράμματος Ευνομία, διοργάνωσε σε συνεργασία με το Συμβούλιο της Ευρώπης συνάντηση εργασίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο στο Ναύπλιο, με θέμα «Παραμερίζοντας τα εμπόδια της κοινωνικής συμμετοχής: Υποθέσεις Ρομά ενώπιον του ΣτΠ».

Ζητήματα εφαρμογής του νέου πλαισίου – Προτάσεις

Ύστερα από τρία χρόνια εφαρμογής του νέου πλαισίου για την καταπολέμηση των διακρίσεων και την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, ο ΣτΠ διαπιστώνει τα εξής:

- Η διστακτικότητα των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης, ιδίως σε ευαίσθητα προσωπικά πεδία, να δημοσιοποιήσουν την προσβολή που υφίστανται θέτει ως άμεση

προτεραιότητα το ζήτημα της κάλυψης του κενού επικοινωνίας μεταξύ των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης και των θεσμικών φορέων προστασίας τους. Προτείνεται η ανάληψη θεσμικών πρωτοβουλιών για την τόνωση της ενεργού συμμετοχής της κοινωνίας των πολιτών. Απαραίτητη κρίνεται η χρηματοδότηση συγκεκριμένων και εστιασμένων δραστηριοτήτων για την προσέγγιση ή/ και την υποδοχή, καθώς και για την κοινωνική και νομική υποστήριξη των θυμάτων διακρίσεων.

- Η νέα αποδεικτική διαδικασία, που προβλέπεται στον Ν. 3488/2006, περιλαμβάνει και το ΣΕΠΕ, το οποίο καλείται να αξιολογήσει τη διάταξη για την αντιστροφή του βάρους της απόδειξης. Επισημαίνεται η ανάγκη να εκδοθούν σχετικές εγκύκλιοι με οδηγίες, προκειμένου να αποσαφηνιστούν οι νέες αρμοδιότητες του ΣΕΠΕ τόσο κατά τη διενέργεια των επιτόπιων ελέγχων στο πεδίο της ιδιωτικής απασχόλησης όσο και κατά την πραγματοποίηση των συμφιλιωτικών παρεμβάσεων στα Τμήματα των Επιθεωρήσεων Εργασίας, κυρίως όταν πρόκειται για ζητήματα έμμεσης διάκρισης και παρενόχλησης.

Ο ΣτΠ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του για την εφαρμογή του Ν. 3304/2005 και του Ν. 3488/2006:

- Συνέχισε τη συστηματική συνεργασία και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας με άλλους φορείς της Ελλάδας και του εξωτερικού, που δραστηριοποιούνται σε θέματα εφαρμογής και προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης.
- Συμμετείχε σε σειρά επιμορφωτικών σεμιναρίων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα καταπολέμησης των διακρίσεων στον χώρο της εργασίας.

Ο ΣτΠ συμμετέχει επίσης:

- Στο ευρωπαϊκό Δίκτυο Equinet, το οποίο συνδέει και συντονίζει τους επίσημους φορείς για την υλοποίηση των κοινοτικών Οδηγιών κατά των διακρίσεων στις χώρες της ΕΕ και στις υπό ένταξη χώρες.
- Στην Εθνική Ομάδα Εργασίας του προγράμματος «Για τη διαφορετικότητα. Κατά των διακρίσεων», το οποίο αποτελεί πρωτοβουλία της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ίσων Ευκαιριών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.