



Ελληνική Δημοκρατία  
Υπουργείο Εξωτερικών  
**ΣΤ' ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ**  
**ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΔΙΟΙΚ. ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ**  
**& ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ**

**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
Ανεξάρτητη Αρχή  
Αρ. Πρωτ.: 1399/29.1.08

ΕΞ. ΕΠΙΣΤΕΥΟΝ

Αθήνα, 25 Ιανουαρίου 2008  
Α.Π.Φ.: 090.38/ΑΣ 22

**ΠΡΟΣ:** Υπουργείο Εσωτερικών  
Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης  
Γεν. Δ/ση Κατ. Προσωπικού  
Δ/ση Προσλήψεως Προσωπικού  
Βασ. Σοφίας 5, 10674 Αθήνα

**ΚΟΙΝ:** Συνήγορος του Πολίτη  
Χατζηγιάννη Μέξη 5, 115 28 Αθήνα

**Ε.Δ.:** - Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα  
- ΣΤΙ Δ/ση

**ΘΕΜΑ:** «Πρόταση για τον καθορισμό, κατά το άρθρο 6 παράγραφος 2 του νέου «Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» που κυρώθηκε ως Κώδικας με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007, ειδικών ορίων ηλικίας που απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς κλήρωση θέσεων υπαλλήλων των Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών»

Η παρούσα πρόταση θέσπισης ειδικών ηλικιακών ορίων πρόσβασης στους επιμέρους Κλάδους υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών με βάση την εν θέματι διάταξη αποσκοπεί κατά πρώτο λόγο στο να ευνοήσει την επαγγελματική ένταξη ατόμων που μπορούν να ανταποκριθούν στα καθήκοντα των θέσεων της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών, η εκτέλεση των οποίων συνδέεται συχνά με τις παρακάτω ειδικές συνθήκες. Συγκεκριμένα, οι υπάλληλοι όλων των κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών καλούνται με μεγάλη συχνότητα και περισσότερες φορές κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους να υπηρετήσουν σε αρχές «ειδικών συνθηκών» της Εξωτερικής Υπηρεσίας, ορισμένοι, μάλιστα, υπέχοντας υποχρέωση να διανύσουν ορισμένα τμήματα της υπηρεσιακής τους πορείας σε τέτοιες αρχές ως προϋπόθεση προαγωγής (βλ. άρθρο 93 παράγραφος 1 εδάφιο β' του Οργανισμού του Υπουργείου Εξωτερικών για το Διπλωματικό κλάδο). Οι ανάγκες που προκύπτουν διαρκώς για τη στελέχωση των Αρχών του εξωτερικού με προσωπικό, υπαγορεύουν την κατά το δυνατόν εξασφάλιση πλούτου υψιστάμενης διαθεσιμότητας των υπαλλήλων για κινη-

τικότητα - είτε για την κάλυψη θέσεων με μετάθεση είτε για την κάλυψη ειδικών υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση προσωπικού. Υπό αυτές τις περιστάσεις, εύλογα διαπιστώθηκε η ανάγκη αναζήτησης ενός ενισχυτικού αυτής της ζητούμενης κινητικότητας των υπαλλήλων μέτρου. Ως πρόσφορο τέτοιο μέτρο επελέγη η θέσπιση ηλικιακού ορίου για την πρόσβαση στην υπηρεσία, διότι η ζητούμενη αυξημένου βαθμού κινητικότητα κατά τα διδάγματα της κοινής πείρας μπορεί να αναζητηθεί σε νεότερα άτομα, λαμβανομένου υπόψη περαιτέρω, ότι προσωπικά δεδομένα υπό μετάθεση υπαλλήλων που αναφέρονται σε προβαλλόμενους λόγους περιορισμένης κινητικότητας, μπορούν συνήθως, ενόψει του μεγέθους των αναγκών σε προσωπικό και της ελαττωμένης διαθεσιμότητας προσωπικού στην Κεντρική Υπηρεσία, να λαμβάνονται σε πολύ περιορισμένη μόνον έκταση υπόψη από το αρμόδιο για τις μεταθέσεις Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Τα παραπάνω δεν ισχύουν αφενός για τον Κλάδο των υπαλλήλων της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας (Ε.Ν.Υ.), διότι δεν προβλέπεται για τον εν λόγω Κλάδο οργανικές θέσεις στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, αφετέρου, εν μέρει, για τον Κλάδο των Εμπειρογνομόνων, λόγω κυρίως του είδους των προσόντων που πρέπει να διαθέτουν κατά την είσοδό τους στην Υπηρεσία.

Εξάλλου, πολλές από τις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας εδρεύουν σε γεωγραφικές ζώνες με ιδιαίτερα δυσμενείς κλιματολογικές συνθήκες, όπου οι πιθανότητες να νοσήσουν οι υπάλληλοι είναι, με βάση επιστημονικά δεδομένα αλλά και τα διδάγματα της κοινής πείρας, μεγαλύτερες. Συνεπώς, θα πρέπει οι εν λόγω υπάλληλοι να βρίσκονται σε άριστη κατάσταση υγείας, ώστε να μην διαταραχθεί η καλή λειτουργία της Υπηρεσίας, καθότι οι εν λόγω Αρχές δεν διαθέτουν κατά κανόνα πολυάριθμο προσωπικό. Δεδομένου δε ότι, με βάση την εμπειρία του Ιατρείου του Υπουργείου Εξωτερικών και των ιατρικών υπηρεσιών των ιατρείων των αντίστοιχων Υπουργείων των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τόσο το επίπεδο υγείας πρωτίτως, όσο και η προσαρμοστικότητα του ατόμου στις κοινωνικο-πολιτισμικές συνθήκες μιας κατά τα ως άνω «δύσκολης» γεωγραφικής περιοχής επηρεάζονται από τη ηλικία του, δικαιολογούν οι εν λόγω παράγοντες τον παραπάνω καθορισμό ηλικιακών ορίων για την είσοδο στην υπηρεσία. Ας σημειωθεί ότι τα περισσότερα Υπουργεία Εξωτερικών των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, λαμβάνοντας προφανώς υπόψη τα παραπάνω δεδομένα, έχουν θεσπίσει (και, αντίστοιχα, και υπό το καθεστώς της Οδηγίας 200/78/ΕΚ διατηρήσει) όρια ηλικίας για την πρόσληψη στις υπηρεσίες των Υπουργείων Εξωτερικών, κάποτε δε τα εν λόγω όρια είναι ακόμη χαμηλότερα σε σύγκριση με τη ρύθμιση του Έλληνα νομοθέτη (για παράδειγμα, στη Γερμανία ισχύει το 32<sup>ο</sup> έτος).

Η νομιμότητα των παραπάνω σκοπών γενικού συμφέροντος δεν μπορεί ευλόγως να τεθεί εν αμφιβόλω, καθώς αυτοί δικαιολογούν αντικειμενικά και εύλογα μια διαφορετική μεταχείριση λόγω ηλικίας. Τα δε μέσα που χρησιμοποιήθηκαν για την επίτευξη του θεμιτού αυτού σκοπού είναι πρόσφορα και

αναγκαία προς τούτο. Η προσφορότητα (καταλληλότητα) του ηλικιακού ορίου για την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού είναι, με βάση τα όσα προεκτέθηκαν για τους όρους και τις συνθήκες άσκησης των καθηκόντων των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, προφανής. Παράλληλα, η επίμαχη ρύθμιση είναι και αναγκαία, δεδομένου ότι, δεν είναι ορατή η δυνατότητα επιλογής άλλης, εξίσου αποτελεσματικής ρύθμισης, η οποία, ενώ δεν θα περιόριζε, ή, πάντως, θα περιόριζε λιγότερο αισθητά τη δυνατότητα εισόδου στους κλάδους του Υπουργείου Εξωτερικών, θα εξυπηρετούσε την υλοποίηση του σκοπού αποτελεσματικής ανταπόκρισης των υπαλλήλων στα καθήκοντα των θέσεων που διορίζονται με τις ως άνω δεδομένες ιδιαιτερότητες αυτών. Οτι ο νομοθέτης αναζήτησε και προέκρινε επιεική λύση για τους ενδιαφερομένους να υποβληθούν στις διαδικασίες πρόσληψης των κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών προκύπτει ευθέως από την εκτίμηση, ότι με τη θέσπιση ακόμη και του χαμηλότερου (35<sup>ου</sup> έτους) εκ των παραπάνω ηλικιακών ορίων, παρέχεται επαρκής χρόνος στους υποψηφίους, ώστε να προσανατολισθούν επαγγελματικά και να προετοιμασθούν κατάλληλα για την απόκτηση των απαιτούμενων ειδικότερων γνώσεων και εν γένει προσόντων για την επιτυχή συμμετοχή στις εξετάσεις πρόσληψης και να μην παρεμποδισθούν στην ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους υπό την έννοια του (πρακτικού) αποκλεισμού ορισμένων επιλογών σπουδών ή εμπειρίας από την πρότερη άσκηση ορισμένου επαγγέλματος ή συναφούς δραστηριότητας.

Με βάση τα παραπάνω προτείνονται για την είσοδο στους επιμέρους Κλάδους υπαλλήλων των του Υπουργείου Εξωτερικών τα ειδικά όρια ηλικίας που παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα και παρακαλούμε για την έκδοση σχετικής απόφασης:

α. Διπλωματικός Κλάδος	35 <sup>ο</sup> έτος
β. Κλάδος Π.Ε. και Τ.Ε. Διοικητικού	35 <sup>ο</sup> έτος
γ. Κλάδος Επικοινωνιών και Πληροφορικής	35 <sup>ο</sup> έτος
δ. Κλάδος Επιμελητών	35 <sup>ο</sup> έτος
ε. Κλάδος Εμπειρογνομώνων	50 <sup>ο</sup> έτος
στ. Κλάδος Διοικητικών Γραμματέων	35 <sup>ο</sup> έτος
ζ. Κλάδος Επιστημονικού Προσωπικού της Ε.Ν.Υ.	43 <sup>ο</sup> έτος

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.

Με εντολή Υπουργού  
Ο Γενικός Γραμματέας

Αριστείδης Αγαθοκλής  
Πρόεδρος