


Ημερομηνία	17.06.2009
Αριθμός αναφοράς	-----
Χειριστής	Καραγεώργου Μαρία
	210 7289762
Φαξ.	210 7289770

Προς: Κα -
Θέμα: Διάρκεια μειωμένου ωραρίου μετά τη χορήγηση της ειδικής παροχής του άρθρου 142 ν. 3655/2008

Ο Συνήγορος του Πολίτη έγινε αποδέκτης της αναφοράς σας με τον ανωτέρω αριθμό πρωτοκόλλου, στην οποία μας αναφέρατε τα ακόλουθα:

- Στις ---- λάβατε απάντηση από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης της Νέας Ιωνίας, προς το οποίο είχατε απευθύνει ερώτημα σχετικά με την διάρκεια του μειωμένου ωραρίου, το οποίο δικαιούνται μητέρες εργαζόμενες που έχουν ήδη κάνει χρήση της 6μηνης ειδικής παροχής του άρθρου 142 ν. 3655/2008.
- Από την απάντηση αυτή, [...] προκύπτει ότι η άποψη του ΣΕΠΕ είναι ότι το χρονικό διάστημα της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας συμψηφίζεται με τη συνολική διάρκεια του μειωμένου ωραρίου.
- Επειδή τόσο το σχετικό άρθρο 142 του ν. 3655/08 όσο και η υπ' αριθμ. 33891/606/09.05.2008 απόφαση της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, δεν παρέχουν καμία διευκρίνιση ως προς την επίδραση που έχει η λήψη της 6μηνης άδειας επί του μειωμένου ωραρίου, το οποίο δικαιούνται οι εργαζόμενες, ο ΣτΠ εξέφρασε σε έγγραφο προς το Υπουργείο τους προβληματισμούς του επί διαφόρων προβλημάτων που ανακύπτουν από τη σχέση του μειωμένου ωραρίου με την εππμ.
- Το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Τμήμα Ισότητας των Φύλων, απήντησε με το έγγραφο με α.π. 11145/337 ότι «ως ημερομηνία έναρξης της χορήγησης της αδειας φροντίδας παιδιού τίθεται, σε κάθε περίπτωση, η ημερομηνία λήξης της αδειας μητρότητας, χωρίς να υφίσταται θέμα συμψηφισμού των δυο δικαιωμάτων».

Σε τηλεφωνική μας επαφή, ενημερώσαμε το Υπουργείο εκ νέου για τα ζητήματα που ανακύπτουν από τη θεώρηση αυτή, και κυριότερα:

- Το ζήτημα της άνισης μεταχείρισης μεταξύ των γυναικών που λαμβάνουν την ισόχρονη προς το μειωμένο ωράριο άδεια προ της εξάμηνης παροχής¹, και δεν υφίστανται καμία μείωση του δικαιωμάτος τους, σε σχέση με εκείνες που παίρνουν «μειωμένο» κατά ένα εξάμηνο ωράριο.
- Το ζήτημα της διαφοράς στην αμοιβή, τη στιγμή που η περίοδος του μειωμένου ωραρίου αμείβεται με τον κανονικό μισθό της εργαζόμενης, ενώ η περίοδος της εξάμηνης παροχής με τον κατώτατο μισθό,

¹ Πράγμα που απαιτεί συμφωνία του εργοδότη

- Διάφορα άλλα πρακτικά ζητήματα που έχουν σχέση με τους διαφορετικούς τρόπους χορήγησης του μειωμένου ωραρίου, την ενδιάμεση χρήση της ετήσιας κανονικής άδειας κλπ.

Στην προφορική απάντησή του το Υπουργείο διατύπωσε την άποψη ότι η επίλυση των θεμάτων αυτών εμπίπτει στο πεδίο αρμοδιότητας των συνδικαλιστικών οργάνων και πρέπει να τεθούν υπόψη των κοινωνικών εταίρων και να διευθετηθούν κατά τις διαπραγματεύσεις για τη νέα ΕΓΣΣΕ². Θα σας προτείνουμε λοιπόν να θέσετε το θέμα υπόψη των αρμοδίων συνδικαλιστικών φορέων.

Συνεπώς, ο ΣτΠ έχει στο σημείο αυτό εξαντλήσει τη διαμεσολαβητική του προσπάθεια. Σας ευχαριστούμε θερμά για την εμπιστοσύνη που επιδεικνύετε στον θεσμό. Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιοδήποτε ζήτημα εμπίπτει στις αρμοδιότητές μας.

Με εκτίμηση

Σταματίνα Γιαννακούρου
Βοηθός Συνήγορος του Πολίτη

² Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας