



Αθήνα: 8 Σεπτεμβρίου 2015
Αριθμ. Πρωτ.: 37035/616

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πληροφορίες : Μ. Ευθυμίου
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας : 101 10
Τηλέφωνο : 213 1516392
E-mail : meythymiou@ypakp.gr

ΠΡΟΣ: ΣΕΠΕ

1. Κεντρική Υπηρεσία
Δ/ση Προγραμματισμού και
Συντονισμού Επιθεώρησης
Εργασιακών Σχέσεων
2. Γραφ. κ. Ειδικού Γραμματέα
του ΣΕΠΕ

ΚΟΙΝ.:

1. Γραφ. κ. Υπουργού
2. Γραφ. κ. Γεν. Γραμματέα
3. Γραφ. κ. Γεν. Δ/ντή Εργασίας

Θέμα: Άδεια φροντίδας παιδιού και ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας

Σχετ. : α) Το υπ' αριθμ. 11516/12.08.2015 έγγραφό σας

β) Έγγραφο του Συνηγόρου του Πολίτη υπ' αριθμ. 173694/10702/2014

γ) Έγγραφο Γραφ. Υπουργού υπ' αριθμ. 15281/4941/21.7.2014 με το οποίο
μας διαβιβάστηκε το υπ' αριθμ. 17369/35657/8.7.2014 έγγραφο του
Συνηγόρου του Πολίτη

Σε συνέχεια του ανωτέρω α' σχετικού, (με το οποίο μας διαβιβάσατε το υπ' αριθμ. 173694/22759/10.6.2015 έγγραφο του Συνηγόρου του Πολίτη αναφορικά με το θέμα της χορήγησης της άδειας φροντίδας παιδιού στις περιπτώσεις που έχει προηγηθεί η χορήγηση της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας και την αναφερόμενη σχετική νομολογία του ΔΕΕ) και σε συνέχεια των ως άνω β' και γ' σχετικών και των προηγούμενων συνεργασιών και επικοινωνιών μας σχετικά με το ίδιο θέμα, σας γνωρίζουμε τα συνοπτικά τα ακόλουθα :

Με το ανωτέρω β' σχετικό έγγραφο του ο Συνήγορος του Πολίτη, με αφορμή σχετική αναφορά, έθεσε υπόψη της Υπηρεσίας μας ερώτημα αναφορικά με τον τρόπο χορήγησης της άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο) σε συσχετισμό με τη χορήγηση της εξαμήνης ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας με την παράκληση ή Υπηρεσία μας να διευκρινίσει με εγκύκλιο εάν τα δύο δικαιώματα συντρέχουν κατά το επίμαχο διάστημα του εξαμήνου, θέση την οποία είχε ήδη λάβει η Υπηρεσία μας με βάση το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Η Υπηρεσία μας ενημέρωσε γραπτώς και δια ζώσης την πολιτική ηγεσία για το εν λόγω θέμα εκφράζοντας την άποψη ότι δεδομένου του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου το οποίο προβλέπει ως ανελαστική ημερομηνία έναρξης της άδειας φροντίδας παιδιού τη λήξη της άδειας μητρότητας (άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 1993, το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 το οποίο

κυρώθηκε με την περίπτωση Β' του ν. 3144/2003 Α' 111, άρθρα 8 και 9 της ΕΓΣΣΕ 2004-2005, την περίπτωση Γ' του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2006-2007, άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 2008-2009 και άρθρο 2 της ΕΓΣΣΕ 2014) οποιαδήποτε αλλαγή του ισχύοντος καθεστώτος χορήγησης της άδειας φροντίδας παιδιού, υπό το φως της νομολογίας του ΔΕΕ, δεν μπορεί να γίνει με εγκύκλιο αλλά απαιτείται τροποποίηση των ισχυουσών διατάξεων. Εν συνεχεία και ελλείψει διαφορετικών οδηγιών, προώθησε το υπ' αριθμ. 16748/338/21/5/2014 έγγραφό της, στο οποίο αποτυπώνονται με βάση τις ισχύουσες ρυθμίσεις τα εξής :

«... διευκρινίζουμε ότι κατά την ανωτέρω περίοδο της απουσίας της εργαζόμενης λόγω της χρήσης της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας θεωρείται ότι έχει συντρέξει το δικαίωμα της άδειας φροντίδας παιδιού, όπως προβλέπεται βάσει του υποχρεωτικού τρόπου χορήγησης της, δηλαδή θεωρείται ότι έχει συντρέξει η μία ώρα η οποία συμπίπτει χρονικά με το διάστημα της ειδικής εξάμηνης άδειας η οποία προβλέπεται να χορηγείται για διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας μητρότητας. Με την επιστροφή της στην εργασία μπορεί να συναφθεί συμφωνία με τον εργοδότη για τον χρόνο που υπολείπεται (τους λοιπούς είκοσι τέσσερις μήνες), με βάση τις ανωτέρω εναλλακτικές δυνατότητες, προκειμένου η άδεια αυτή να χορηγείται ως δίωρο, ως ισόχρονη άδεια με αποδοχές, ή και με όποιον άλλο τρόπο συμφωνείται και εξυπηρετεί τα μέρη.»

Επισημαίνουμε ότι η Υπηρεσία μας με το ως άνω έγγραφό της υιοθέτησε την πλέον ευνοϊκή θέση για τις εργαζόμενες με βάση τα ισχύοντα.

Ακολούθως, με το ως άνω γ' σχετικό έγγραφό του ο ΣτΠ απευθύνθηκε στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου εκφράζοντας την άποψη ότι η θέση που έχει λάβει το Υπουργείο μας, (περί εκ παραλλήλου χορήγησης του τμήματος της άδειας φροντίδας παιδιού το οποίο συμπίπτει με την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας - κατ' εφαρμογή των ισχυουσών για το θέμα διατάξεων) αντιβαίνει στο ευρωπαϊκό δίκαιο όπως αυτό έχει ερμηνευθεί από τις Αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η Υπηρεσία μας έθεσε εκ νέου το θέμα στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου επισημαίνοντας ότι για οποιαδήποτε διαφορετική προσέγγιση του ζητήματος απαιτείται νομοθετική ρύθμιση. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της συχνής επικοινωνιάς και συνεργασίας μας, σας έχουμε γνωστοποιήσει τα σχετικά έγγραφα που εδόθησαν στην πολιτική μας ηγεσία.

Εσωτ. Διανομή :

1. Δ1/Γ
2. Δ1/ΚΦ

